

Workers' Rights Board



A Project of
JOBS WITH JUSTICE



የዴንቨር ሱፐርሻትል
ሠራተኞች መብት ቦርድ
የክስ መስማት ሂደት

ሰኔ 11፣ 2006 (ጁን 18፣ 2014) - ዴንቨር፣ ሲኮ

ማውጫ

መግቢያ 2

ተሳታፊዎች 2

መነሻ 3

የምስክሮች እና የሾጬሮች ቃል 3

 ፍቃዱ እጅግ ደግሰው፡ የሱፐርሽትል ሾጬሮች በአሜሪካ ሕልም ያምናሉ 3

 ኑረዲን በረዝቀኪ፡ ሱፐርሽትል ውስጥ ያሉ ሁኔታዎች ሰራተኞች እንዲደራጁ አስገድዷቸዋል 4

 ስታን ጋሽ የሱፐርሽትል ፍራንቻይዝ ስምምነት ሠራተኞቹን ይበዘብዛል 4

 ነገደ አሰፋ፡ በሱፐርሽትል ውስጥ መደራጀት ከ5-ዓመት ለመብት እና አክብሮት የተደረገ ትግል ሆኗል 6

 ሂቻም አዚያም፡ ኩባንያው ድርድር አቁሞ ደሞዝ መቀረጥ ጀመረ 6

የሠራተኞች መብት ቦርድ አስተያየቶች 8

ስለሠራተኞች መብቶች ቦርድ አባላት 11





የአሜሪካ መገናኛ ሠራተኞች ዲሞክራሲ: ኮሎራዶ ውስጥ የሚገኙትን የሱፐርሽታል ሾፌሮችን ወክለው በሎካል 7777 ባቀረቡት ጥያቄ መሰረት፣ ሥራዎች በፍትሕ የተሰጡ አካል ረቡዕ ሰኔ 11፣ 2006 (ጁን 18፣ 2014) በቀዱስ ካይታን ካቴድራል የክስ መስማት ሂደት አድርጓል።

የሱፐርሽታል ሾፌሮች ስላደራጁት ዘመቻ እና በሱፐርሽታል ስለተወሰደው ፀረ-ሠራተኞች እርምጃ የሰጡትን የምስክርነት ቃል ለመስማት የውጭ ባለሙያዎች፣ የማህበረሰብ እና የአምነት መሪዎች፣ እና ፖለቲከኞች ተገኝተዋል።

ተሳታፊዎች

ተመራጭ ኃላፊዎችን፣ የአምነት ሰዎችን፣ በትምህርት ቤት ዙሪያ ያሉ ሰዎችን፣ እና የሰደተኞች ጠበቃዎችን ጨምሮ በስብሰባው ላይ ያገለገሉ ስድስት የዲሞክራሲ ማህበረሰብ መሪዎች ነበሩ።

ሱፐርሺፍትን ታትሪክ ዲሞክራሲ
የግራሃም ሚሞሪያል ቸርች ኦፍ ኢን ክራይስት (ሲኦኔክሪስ) ፓስተር

ፌቭሪንድ አን ዳንላፕ
የቻዳሽ ማህበረሰብ ዩናይትድ ቸርች ኦፍ ክራይስት ፓስተር

ተወካይ (ሪፕረዘንታቲቭ) ክሪዛንታ ዱራን
የኮሎራዶ የተወካዮች ምክር ቤት አባል

ለዛ ዱራን
የመብቶች ለህዝቦች ሁሉ ዋና ዳይሬክተር

ሮብ ፕሪንስ
የዲሞክራሲ ዩኒቨርሲቲ የሠራተኛ እና አለም አቀፍ ግንኙነቶች ፕሮፌሰር

ኮሚሽነር ቻርልስ “ቻዝ” ቴዲሰኮ
የክ/ሀገራት ኮሚሽነሮች ቦርድ፣ አዳምስ ክ/ሐገር

በሮስብላት እና ጋሽ ጠበቃ በስታን ጋሽ እና በአራት የሱፐርሽታል ሾፌሮች የምስክር ቃል ተሰጥቶ ነበር።

- ነገደ አሰፋ
- ሂቻም አዚያም
- ኑረዲን በረዝኪ
- ፍቃዱ አጅግደግሰው



መነሻ

ሱፐርሽትል ዋና መስሪያ ቤቱ ፓሪስ የሚገኘው እና በአለም አቀፍ ደረጃ በ25 አገራት ውስጥ ወደ 100,000 የሚጠጉ ሰራተኞች ያሉት የአለም አቀፍ ኮርፖሬሽን የተራንስፖርት ንዑስ ኩባንያ ነው። ተራንስፖርት አራሱ በሁለት የፈረንሳይ ኩባንያዎች ባለቤቶች፣ ኬስ ዴ ዴታት ኤ ኮንሲናሲዮን በተሰኘ በፈረንሳይ መንግስት ባለቤቶች ስር ያለ የኢንፎርሽን ፖርት፣ እና ቪዮላ አንቪሮንም በተሰኘ በአለም ዙሪያ የውሃ እና የአካባቢ ጉዳዮችን በሚያስተዳድር የፈረንሳይ ኩባንያ ስር ያለ ነው።

ሱፐርሽትል ዩ.ኤስ ውስጥ 1,400 ሰራተኞች ያሉት ሲሆን ለ70 ዋና ዋና የዩ.ኤስ አየር ማረፊያዎች እና በተጨማሪም ለዩ.ኤ፣ ለፈረንሳይ እና ለሜክሲኮ የአየር ማረፊያዎች የቫን እና ጥቁር መኪና የመጓጓዣ አገልግሎቶችን ይሰጣል። በ1990 (1998) እና በ1994 (2002) መካከል፣ ሱፐርሽትል የቫን ሾፊዎችን ከመደበኛ ሠራተኛነት ወደ “ፍራንቻይዚነት” ቀይሯል። በቴክሳስ፣ አሪዞና እና ካሊፎርኒያ የሚገኙ ሾፊዎች በዚህ ሽግግር ምክንያት በማህበር ውስጥ የነበራቸውን ውክልና አጥተዋል።

በ2001 (2009)፣ ዴቫደግ ውስጥ የሚገኙ አንድ መቶ የሱፐርሽትል ሾፊዎች ተደራጅተው በማህበራዊ የሰራተኛ ግንኙነት ቦርድ (ኤንኤልኤርቢ) በመቅረብ በዚያው አመት ታህሳስ (ዲሴምበር) ወር ለምርጫ አመልክተዋል። ከሁለት አመት የፍርድ ቤት ትንቅንቅ በኋላ፣ በጥቅምት 2004 (ኦክቶበር 2011) ምርጫ ተከናወኖ ሾፊዎች ማህበራቸውን በ95 ከመቶ ድምጽ አሸንፈዋል። በፍራንቻይዘ ሲስተም ውስጥ ሆነው ከሰራተኛ ማህበር ቢሮ የመደበኛ ሰራተኛነትን አውቅና ለማግኘት የመጀመሪያዎቹ የሱፐርሽትል ሾፊዎች አካል ሆነዋል።



ከተጨማሪ የሁለት አመታት ድርድር በኋላ፣ ሱፐርሽትል በብቸኝነት ድርድሩን አብቅቶ መጋቢት 2006 (ማርች 2014) ላይ የተቀነሰ የደሞዥ ልክ እና አዳዲስ የሰራተኛ ሰዓት ገደቦችን ያካተተ አዲስ ውል አመጣ። ይህ ሐሳብ ለሾፊዎች ለምርጫ ቀርቦ በሚያስገርም ሁኔታ በ94 ከመቶ ድምጽ በጥቅምት 2006 (ኦክቶበር 2013) ውድቅ ተደረገ። ሚያዝያ 20 (ኤፕሪል 28) ቀን፣ የኤንኤልኤርቢ (NLRB) ሪፎርም ዳይሬክተር ሱፐርሽትል የሠራተኛ ሐገን የሚጥስ ተግባር የፈጸመ ሆኖ አግኝቶታል እናም በአሁኑ ወቅት የፌዴራል ክስ ለመመስረት በውሳኔ ላይ ነው።

የምስክሮች እና የሾፊዎች ቃል

ፍቃዱ አጅግኋል፡ የሱፐርሽትል ሾፊዎች በአሜሪካ ሕልም ያምናሉ

ፍቃዱ አጅግ ሰው ከ1997(2005) አንስቶ ሱፐርሽትል ውስጥ በሾፊነት ሲሰራ ቆይቷል። ኢትዮጵያ ውስጥ ከሚገኝ ዩኒቨርሲቲ ከተመረቀ በኋላ፣ ፍቃዱ በዱር አንስሳት ጥበቃ መ/ቤት የመንግስት ሰራተኛ ሆኖ በጥናት ባለሙያነት ስርቶ በመጨረሻም ወደ ኢትዮጵያ ፖርኮች አስተዳደር ዋና ኃላፊነት አድገት አግኝቷል።



Fekadu Ejigdegsew

በ1986(1994) ፍቃዱ ለሴሚናር ወደ ለንደን ተገዞ ነበር። በኢትዮጵያ መንግስት ውስጥ በነበረ ግጭት ምክንያት ፍቃዱ ወደተውልድ ሐገሩ ለመመለስ ፈረቷል። ለንደን ውስጥ ከቤተሰቡ ጋር ለመቆየት እና የታክሲ ካብ ሾፊ ለመሆን ወስኗል። ፍቃዱ ባለቤቱ በዳይሬክቲቲ ቪዛ አማካኝነት ወደ አሜሪካ ለመምጣት ዕድል ከማግኘቷ በፊት ለንደን ውስጥ ለ8 ወራት ቆይቷል። “ሁልጊዜም ቢሆን ቤተሰቦቼ የሚያስፈልጋቸውን ነገር ለማቅረብ አፈልገን ነበር። አሜሪካ ውስጥ መስራትም በስተመጨረሻ ይህንን ዕድል ሰጥቶኛል።

ፍቃዱ ከ1997(2005) አንስቶ ሱፐርሽትል ውስጥ ሲሰራ ቆይቷል። የአሜሪካን የሰራተኛ ግንኙነት አስከሬ ገጽታ ማየት የጀመረው ብዙም ሳይቆይ ነበር። ኢፍትሐዊ በሆነ መንገድ

“እዚህ፣ አሜሪካ ውስጥ ያለው ላለመሰቃየት ነው። አገራችንን ለቅቀን የወጣነው የተሻለ ሕይወት ለመኖር እና በአክብሮት እና በክብር ልንያዝ ነው... ይህ የሰራተኞች መብት ቦርድ የአሜሪካ ሕልማችንን መልሰን እንደናገሩ አንዲረዳን በተህትና እንጠይቃለን።” - ፍቃዱ አጅግኋል

ሲያዝ ነበር እንዲሁም ካልወደደው እንዲተወው ተነግሮታል። “አክብሮት የሚባል ነገር የለም፤ እናም ለእኔና ለቤተሰቤ የአሜሪካ ህልም ጨልሞብናል። ሱፐርሽትል ውስጥ ለአመታት ከሰራ በኋላ ሁኔታዎች ሊሻሻሉ እንደሚችሉ እና ለእርሱ እና ለባልደረቦቹ የአሜሪካ ህልም አሁንም እንደሚቻል ከሌሎች ሾጮች ጋር ያደረገው ውይይት እና ጥያቄዎች ነበር ለፍቃዱ ተስፋ የሰጠው።

ኑረዲን በረዝቀኪ፡ ሱፐርሽትል ውስጥ ያሉ ሁኔታዎች ስራተኞች እንዲደራጁ አስገድዷቸዋል



Noureddine Berezqi

ኑረዲን በረዝቀኪ በ1989 (1997) ከሞሮኮ ከመጣ በኋላ ሱፐርሽትል ውስጥ ስራ ጀምሯል። ለረጅም ጊዜ ያገለገለ ሾጮር እንደመሆኑ መጠን፣ የስራ ሁኔታውን ሠራተኞች እንዲደራጁ የሚገፋፋ ሲል ይገልጻል። እሱ ስራ በጀመረበት ጊዜ፣ ሾጮሮቹ የገንዘብ ፍላጎቶቻቸውን ለማሟላት ምቹ የሆነ የስራ መርሃ ግብር መስራት ይችሉ ነበር።

በ1998 (2006) ቪዮሊያ ሱፐርሽትልን ከገዛው በኋላ፣ ዴቪዥን ውስጥ የሚገኙ ሾጮሮች ሱፐርሽትል ከተጨማሪ ፍራንቻይዜዎች ጋር መዋዋል ሲጀምር ገቢያቸው ሲያሸቀለቁል ተመልክተዋል እንዲሁም የክፍያ ዕድላቸው ቀንሷል። ሾጮሮች ክፍያቸውን እና ወጪያቸውን ለመሸፈን እና ወደቤት ይዘውት የሚሄዱት ገንዘብ እንዲተርፋቸው ለማድረግ በሳምንት የ60 ሰዓት ስራን፣ በየሳምንቱ ከ6-7 ቀናት ስራን መቆቋም አለባቸው። የጥገና፣ የገደብ፣ የኢንሹራንስ እና ሌሎች ወጪዎችን ከሻዎቹ ጋር ለተያያዙ ወጪዎች በጠቅላላ ሾጮሮቹ ኃላፊነት አለባቸው። አታካቶ የስራ መርሃ ግብሮች ሠራተኞች በቀን ከ10 እስከ 12 ሰዓት እየሰሩ ለመታጠብ እንዲሁም የሚሆን የአረፍት ሰዓት እንዳይኖራቸው አድርጓል።

በዚህ ጊዜ፣ የስራ አመራሩ ያለምንም ምክንያት ወይም ዩኒፎርም ማጣትን በመሰረት ትንንሽ ጥፋቶች ሾጮሮቹን ማባረር ጀምረዋል። የስራ አመራሩ የህሰት ተሳፋሪዎችን እንዲሰልጉ በማሰማራት እና አዳዲስ ጂፒኤስ መቆጣጠሪያ ዘዴዎችን በማስገጠም ቁጥጥሩን አጠናክሯል። ውጤታዎች ያልሆነ የስምራት ሁኔታ ሾጮሮች አነስተኛ ክፍያዎችን እንዲያገኙ ወይም የሚያገኙትም አመቺ ባልሆነ ሁኔታ ሩቅ የሆነ ነው። በአነስተኛ ወይም ያለምንም ምክንያት ቅጣት ይጣል ነበር። በርካታ ሾጮሮች የቃላት እና የዘረኝነት በደል ይደርስባቸዋል እንዲሁም ችግር ካለባቸው ሌላ ስራ እንዲፈልጉ ይነገራቸዋል። “ከቀድሞ ሾጮሮች አንዱ

“ሱፐርሽትል ገበያውን በሻዎች አጥለቅልቆታል ምክንያቱም ሁሉንም ወጪዎች የሚከፍሉት ሾጮሮች ስለሆኑ እና የእነሱ የገቢ ከ50 ወይም ከ100 ሻዎች ከሚገኘው ገቢ ጋር ተመሳሳይ ነው።” - ኑረዲን በረዝቀኪ።

በአለቃው ዝንጃሮ ተብሎ የተጠራ ሲሆን ‘መሐመድ ደመጣል፣ መሐመድ ደሄዳል’ ተብሏል።” ሾጮሮቹ በስተመጨረሻ በደሉ ሲበቃቸው፣ ኤንኤልክርቢ ጋር ምርጫ እንዲከናወን አመልክተዋል። ኤንኤልክርቢ የመደበኛ ሠራተኞችን መብት በሙሉ በመስጠት ሾጮሮቹን ደግፎ ፈርዷል።

ስታን ጋሽ የሱፐርሽትል ፍራንቻይዝ ስምምነት ሠራተኞችን ይበዘብዛል

ስታን ጋሽ የዴቪዥን የህግ ቢሮ የሆነው የሶዥንብላት እና ጋሽ ጠበቃ ነው። ስታን ከ20 ዓመታት በላይ ሠራተኞችን ወክሏል። እናም ከ2001 ጀምሮ ሱፐርሽትል ውስጥ ካሉ ከሾጮሮች ጋር ሰርቷል። ስታን እንዳብራራው ሱፐርሽትል በሾጮሮቹ ላይ በመረማመድ ኩባንያውን ለመጠበቅ የአንድ ወገን የፍራንቻይዝ ስምምነት ሲያስፈርም ነበር።



Stan Gosch

ስታን የሚከተሉትን ጨምሮ የእነዚህን ስምምነቶች በጣም ልዩ የሆኑ ሠራተኞችን የሚበዘብዙ ክፍሎች ለደቶ አሳይቷል።

- ስለካሳ- በመደበኛ ሁኔታ አሰሪዎች በስራ ላይ ለሚደርስ አደጋ ሕጋዊ ጥበቃ ያደርጋሉ። በፍራንቻይዝ ስምምነቶች መሰረት፣ በምትኩ ሾጮሮች ሱፐርሽትልን መጠበቅ አለባቸው።
- ከአቅም በላይ ሁኔታዎች በሚመለከት- የሱፐርሽትል ሻዎች ከአቅማቸው በላይ በሆኑ ሁኔታዎች ጊዜም (ለምሳሌ መጥፎ የአየር ጠባይ ወይም የሽብርተኝነት ጥቃት)፣

“እነዚህ ወደ አገራችን በጣም በቅርብ ጊዜ ወደገቡት ስደተኞች ላይ የተጫኑት እና ከእነሱ ጥቅም በተቃራኒ ተግባራዊ የሚሆኑት ስምምነቶች ሙሉ በሙሉ አንድን ወገን ብቻ የሚጠቅሙ እና ኢ-ፍትሐዊ ናቸው።” - ስታን ጋሽ

ሾፌሮቹ የውል ክፍያዎችን እና ወጪዎችን በሙሉ መክፈል መቀጠል አለባቸው።

- ከፍተኛ ክፍያዎች እና ወጪዎች - ሾፌሮቹን ከሱፐርሽትል የገቢ ድርሻ ተጨማሪ በኩባንያው ክፍያዎች እና ተፈላጊ ወጪዎች ይቀበሏቸዋል። ለዝርዝር መረጃ ሠንጠረዥን ይመልከቱ።

- ከስራ ስንብት ጥበቃ የለም- ፍራንቻይዝ ስምምነቶች በየአመቱ መታደስ አለባቸው፤ ኩባንያው ግን ያለምንም ምክንያት ላለማድረስ ሊወስን ይችላል። ኩባንያው በራሱ ውሳኔ ክፍያዎች በዘገዩ ጊዜ፣ የትራፊክ ክስ ባጋጠመ ጊዜ እና በሌሎች ምክንያቶችም ያለምንም የስራ ስንብት ክፍያ ውሉን ለማቋረጥ ሊወስን ይችላል። እነዚህ የሱፐርሽትል ስልጣኖች ናቸው።

- በስራው ላይ ፍትሐ የለም- ሱፐርሽትል ሾፌሮች ጉዳዮቻቸውን ወደ ሽምግልና ዳኛ እንዳይወስዱ እና ሊያገኙ የሚችሉትንም መፍትሔ እንዳያገኙ ይገደባቸዋል። ሱፐርሽትል ሾፌሮቹ በሽምግልና ዳኝነት ጉዳያቸው ከተሸነፉ የኩባንያውን ጠበቆች ክፍያ እንዲከፍሉ ያደርጋቸዋል።

- አቤቱታን ስለመተው- ሾፌሮች በየአመቱ የፍራንቻይዝ ስምምነታቸውን በሚያድሱበት ጊዜ ያሸነፉትን የሽምግልና ዳኝነት ጉዳይ መተው አለባቸው።

ብሔራዊ የሠራተኛ ግንኙነት ቦርድ፣ የዴቫሎፕ ሾፌሮች የመደበኛ ሠራተኝነት መብታቸውን መልሰው ለማግኘት በአሜሪካ ውስጥ የመጀመሪያ የሆኑበትን ውሳኔ ሲሰጥ ከእነዚህ ድንጋጌዎች በርካቶቹን አጽንኦት ሰጥቶባቸዋል። ይህም ውጤታማ ለሆነው የመደራጀት ፍላጎቸው መንገድ ጠርጓል።

“ስራ ስጅምር የታዘብኩት ነገር ቢኖር የስራ አመራሩ ማንኛውም ነገር ላይ ስልጣን እንዳለው ነው... እኛ በትክክለኛው የምንፈልገው ፍትሐዊ የሆነ ውል ነው።- ሂቻም አዚያም

Negede Assefa



የሾፌሮች ክፍያ እና ወጪዎች በ ሱፐርሽትል ፍራንቻይዝ ስምምነት

ቀጥታ ወጪዎች	
የመኪና ግዢ	\$15,000 - \$30,000
ሱፐርሽትል የሚከፈል ክፍያ	\$3,750
ተቀማጭ	\$1,700
ሌሎች ወጪዎች (ዲካልስ፣ለቫን ቀለም ማስቀቢያ፣ ወዘተ)	\$900 - \$2,000
በሂደት የሚወጡ ወጪዎች	
ገቢ መጋራት	28-38%
አመታዊ የፍራንቻይዝ ክፍያ	\$1,000 - \$3,500
የአየር ማረፊያ ወጪዎች	\$200/በሳምንት
በኩባንያው የተዘጋጀ (የመድን ሞስትና) ኪንፕራንስ	\$125-\$200/ በሳምንት
ነዳጅ፣ “ሲስተም መቀየሪያዎች”፣አዲት፣ የደንበኞች ቅሬታ፣ (ዩኒፎርም) የደንብ ልብስ፣ እና ሌሎች ልዩ ልዩ ወጪዎች	ሁሉንም ወጪዎች የሚሸፍነው ሾፌራ ነው
በተሸከርካሪ ኪራይ ላይ አመታዊ የወለድ መጠን	15%
ዘግይተው በሚፈጸሙ ክፍያዎች ላይ አመታዊ የወለድ መጠን	24%
የውል መቋረጥ ወጪዎች	
የፍራንቻይዝ ስምምነት ዝውውር	\$1,000 ሌሰር ወይም 10% የተሸከርካሪ ሽያጭ ሲደመር ሁሉም የሱፐርሽትል ወጪዎች

“ምርጫ ለማከናወን 30 ፊርማ ነበር የሚያስፈልገን። ስድስታቸን ለእያንዳንዳቸን 5 ተከፋፈልን። እያንዳንዳቸን ኃላፊነት ወስኗን ነበር ምክንያቱም እንዲህ ከእነሱ ላይ ለመደራጀት አይደለም ያለምንም ምክንያትም ሊባርሩህ ስለሚችሉ ነው። ስለዚህ እያንዳንዳቸን 5 ሾፌሮችን በኃላፊነት ወስኗን፣ የምናምናቸውን ሾፌሮች ለመፈለግ። 30ዎቹን ፊርማዎች በአንድ ምሽት አገኘን። ከምሽቱ 12 ሰዓት ላይ ጀምረን ከምሽቱ 5 ሰዓት ላይ ጨረስን። ምክንያቱም ሁሉም ሰው በደል እየደረሰበት ስለነበር ነው።” - ነገዳ አሰፋ

ነገዳ አሰፋ፡ በሱፐርሽታል ውስጥ መደራጀት ከ5-ዓመት ለመብት እና አክብሮት የተደረገ ትግል ሆኗል

ነገዳ አሰፋ ከ1999 (2007) አንስቶ ሱፐርሽታል ውስጥ በሾፌርነት ሲሰራ ቆይቷል። ከኢትዮጵያ ወደ ዩናይትድ ስቴትስ የመጣው ካለተረጋጋ መንግስት ለመሸሽ ከተሰደደቸው እናቱ ጋር ለመኖር ነበር። ነገዳ ከሾፌሮቹ ውስጥ ስለመደራጀት በተመሰጠ የሚናገር ነው።

ቪዮሊያ ከወሰደው በኋላ፡ “ ከስራው የምናገኘው የገንዘብ ጥቅም ተገቢ አልነበረም። ብሏል ነገዳ። በአካባቢ ታክሲ ሾፌር እና የማህበር ቀስቃስ አማካኝነት ሾፌሮቹ የአሜሪካ ሠራተኞች ግንኙነት (CWA)ን ለማነጋገር በቁ። ቡድኑ በማህበራዊ የሰራተኛ ግንኙነት ቦርድ (ኤንኤልኦርቢ) በ2001 (2009) መጨረሻ ላይ ለማህበር ምርጫ አመልክቷል።

ሱፐርሽታል ፍራንቻይዝ ስምምነቱ አነስተኛ የንግድ ባለቤቶች አድርጓቸዋል በሚል የሾፌሮችን መብት ለመከልከል ሞክሮ ነበር። ነገር ግን ኤንኤልኦርቢ የሱፐርሽታል የስራ አመራር ቁጥጥር ተግባራትን የስራ ውል ግንኙነትን ፍቺ የሚጥሱ ሆነው ስለገኛቸው ለሾፌሮች



ወስኗል። ነገር ግን፣ ነገዳ እና ጓደኞቹ ለማህበር ውክልና የመምረጥ መብትን አስከፊያዎቹ ሌላ ሁለት ዓመት ይፈጅባቸዋል።

ነገር ግን ለመደራጀታቸው መቀጣጫ እንዲሆን ሱፐርሽታል በቅጥር ሁኔታዎች ላይ በራሱ ተነሳሽነት ለውጦችን ማድረግ ጀመረ እንዲሁም ሾፌሮች የሚከፍሏቸውን ክፍያዎች በሦስት አጥፍ አሳደጉ። ነገዳ ያለምንም ምክንያት ለ8 ወራት ያህል ከስራው ተባሮ ከኤንኤልኦርቢ ፍትሕ ሲጠብቅ ቆይቷል። የስራ አመራር በማህበር መደራጀትን ለማስተው ከሾፌሮች ጋር የአንድ-ለአንድ ስብሰባ በማድረግ ሠራተኞቹ የተባሉትን ለሌሎች ሾፌሮች እንዳይደገግሙ ሲነገር ቆይቷል።

ሾፌሮቹ እነዚህን ተግባራት በሙሉ በመቃወም ግንቦት 2003 (ማይ 2011) ላይ ለኤንኤልኦርቢ ቅሬታ አቅርበው ቦርዱ በድጋሚ ኩባንያውን በመቃወም በሁሉም ክሶች ለሾፌሮቹ ፈርዷል። ሱፐርሽታል ነገዳን ወደስራ ለመመለስ፣ ለሾፌሮቹ የካሳ ክፍያ በአስር ሺዎች የሚቆጠሩ ዶላሮችን ለመክፈል እና ሠራተኞቻቸው ላይ የሚፈጥረውን ተጽእኖ እንዲያቆም ተገዷል። በጥቅምት 2004፣ ከአሰሪቸው ጋር ለአመታት ከተፋለሙ በኋላ፣ ሾፌሮቹ በስተመጨረሻ የፈለጉትን ምርጫ አገኙ። ውጤቱም፡ 95 በመቶ የሚሆኑት ሾፌሮች በማህበር ለመወከል መረጡ።

ሂቻም አዚያም፡ ኩባንያው ድርድር አቁሞ ደሞዝ መቁረጥ ጀመረ

ሂቻም አዚያም ከ1999 (2007) ጀምሮ የትውልድ ሐገሩን ሞሮኮን ለቆ ኩባንያው ውስጥ ሲሰራ ነበረ። ሾፌሮቹ በአሁኑ ወቅት እየሰሩበት ያሉት ሁኔታዎች ላይ ትንሽ የብርሃን ነጸብራቅ ፈንጥቆበታል።

ግንቦት 2006 ላይ፣ ከሁለት ዓመታት ድርድር በኋላ፣ ሂቻምን ጨምሮ የተወሰኑ ሾፌሮች ወደሱፐርሽታል ዋና መስሪያ ቤት አቤቱታ ለማስገባት ምርጫ ለማሰባሰብ ወደ ፎኒክስ አመሩ። በዚያ ቀን፣ የሱፐርሽታል የስራ አመራሮች



Hicham Aziam

“እነሱ አራሳቸው በጻፉት ውል መሰረት፣ የምሳ ፅረፍት እና 10 ደቂቃ ፅረፍት ማግኘት ይገባናል። ነገር ግን ይህ ወረቀት ላይ የሰፈረ ብቻ ነው። ይህ አውን የሚሆንበት መንገድ የለም።” - ኑረዲን በረዝኪ

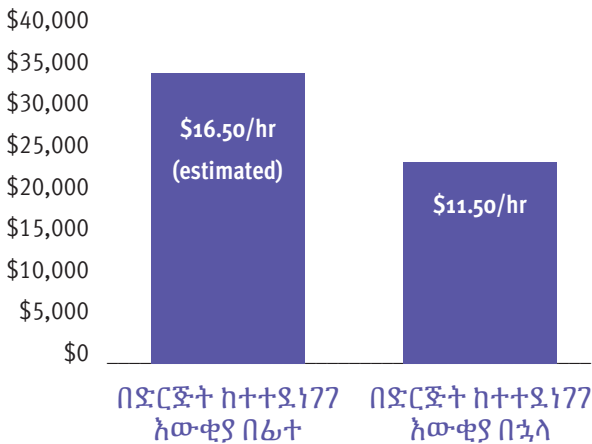


ድርጅቱን ማቆማቸውንና የመጨረሻ የውል ሐሳብ አቅርቦት ተግባራዊ እንዲሆን ያደርገውን አስተዳደር ሾፌሮች ገና ጥቅምት 2006 ላይ ይህንን ውሳኔ በሙሉ ድምጽ ማለት ይቻላል፤ ውድቅ አድርገውታል።

ሱፐርሽትል ድርጅቱን ካቆመ በኋላ፣ ኩባንያው እያንዳንዱን ሾፌሮ የፍራንቻይዜ ስምምነቱ ጊዜ ሲያበቃ፣ አዳዲስ የቅጥር ሰነድ እንዲፈረም አደረገ። ሾፌሮች እነዚህን ሰነዶች ለመፈረም ካልፈለጉ፣ ከሰራ ይሰናበታሉ። ኩባንያው የሾፌሮቹን የአገልግሎት ዘመን፣ ተቀባይነት ያገኙ የሰራ መርሃ ግብሮችን እና የግል ፍላጎትን ያላገናዘበ በዘፈቀደ የተደረገ የሾፌሮች የሰራ ፈረቃ አወጣ። ከሾፌሮቹ ጥቂቶቹ ለቤተሰቦቻቸው ብቸኛ የገቢ ምንጭ እነሱ ናቸው፤ እናም የፈረቃ ለውጦቹ በቤተሰባቸው ላይ ችግር ይፈጥራል።

የኩባንያው ውል በሾፌሮቹ የአዲስ ተቀጣሪነት ሁኔታ ላይ ጥቅም የሚወስድ እና የገቢ መጋራትን የሚያጠፋ፣ በሰዓት የሚከፈልን ክፍያ የሚቀንስ፣ እንዲሁም የሰራ ሰዓት ገደብ የሚጥል ነው። ይህም ለአንዳንድ ሾፌሮች እስከ 30 በመቶ የሚደርስ የደብዳቤ ቅናሽ ያስከተለ ሲሆን አብዛኞቹን ወደ

አማካይ አመታዊ ደምዘ ለSuperShuttle ሾፌሮች



“ባንክ ውስጥ ጥሩ ገንዘብ ነበረኝ። አሁን ግን መደበኛ ህይወቴን ለመቀጠል ያንን ገንዘብ በሙሉ ማውጣት አለብኝ። ከ2 ወይም 3 ወራት በኋላ መቋቋም ሊያቅተኝ ይችላል። ይህ በህይወታችን ውስጥ ትልቅ ተጽእኖ ነው።” - ፍቃዱ አጅግደግሰው

“አክብሮት እና ክብር የተሞላበት አካባቢ እና ጥሩ የሰራ ቦታ እንዲኖረኝ አፈልጋለሁ።” - ኑረዲን በረዘኪ

“አኛ አስበን የነበረው፣ እንደ ሾፌሮችን፣ በፍራንቻይዜ ሲስተም ውስጥ የሆነ አይነት ቢዝነስ እየመሰረትን እንደነበረ ነው። ነገር ግን በመደራጀታችን ብቻ ወደ ምንምነት ተቀይሯል። በዚህ ውል አማካኝነት እየተበቀሉን እና የሰዓት ሰራተኞች እያደረጉን ነው። ከ1999(2007) ጀምሮ እነሱ ጋር ስርቻለሁ እና እየገነባሁት የመሰለኝ ቢዝነስ በሙሉ መኖሪያ ሆኖ ቀርቷል።” - ነገደ አሰፋ



ጽህፈት ገፍቷቸዋል። በዚህ የደመወዝ ቅኅሳ ምክንያት ሂቻም ሁኔታዎች ለመቋቋም ሁለተኛ ንግድ ለመጀመር ተገዷል። የኩባንያው የአንድ ወገን ውሳኔ በስራ ቦታው መዘባትን እና በሽፌሮች ላይ ውዝግብን የፈጠረ ነው። ኩባንያው የደመወዝ እና የስራ ሰዓት ስንጋጋዎችን መቀጣጫት ግልጽ አድርጓል፤ ነገር ግን ሽፌሮችን የአመት ዕረፍት፣ የህመም ፈቃድ፣ የዕረፍት ቀናት፣ እንዲሁም የስራ መርሃግብርን የመሳሰሉ ጥቅማጥቅሞችን በድርጅር በቆየበት አመታት ውስጥ እንዳያገኙ አድርጓቸዋል።

ሽፌሮቹ እና ማህበራቸው ከኤንኤልአርቢ ዕግድ ጠይቀው ወደ መደበኛ ሁኔታቸው ተመልሰው የመጨረሻ ውሳኔ በመጠባበቅ ላይ ናቸው። እስከዚያው ድረስ ሂቻም እና ሌሎቹ አክብሮት እና ክብር ወደ ስራ ቦታቸው እንዲመለስ የሚያደርጉትን ፍልሚያ ለመቀጠል ቁርጠኛ ናቸው።

የሠራተኞች መብት ቦርድ አስተያየቶች

የሽፌሮቹን የምስክርነት ቃል ካዳመጠ እና ከጠየቀ በኋላ፣ ቦርዱ በግሉ የመጀመሪያ ደረጃ አስተያየቶቹን አስታውቋል። ወደ ሕዝባዊ መድረክ ሲመለሱ፣ የቦርድ አባላት ሽፌሮቹን ላካፊት ታሪካቸው፣ እና ለማህበር ውክልና እና ለተሻለ የኑሮ ደረጃ ላሳዩትን ቁርጠኛ ታታሪነት አመለካከቱን። ሌቫንድ አን ደንላፕ የቦርዱን ግኝቶች እና አስተያየቶች ሪፖርት አድርገዋል።

“እንደ ኮሎራዶ ሥራዎች በፍትሕ የሠራተኞች መብት ቦርድ አባልነታችን፣ የዴሞክራሲ ሱቲርሽን የስራ አመራር መሰረታዊ ሰብዓዊ መብቶችን የጣሰ ሆኖ አግኝተነዋል። በማህበር ተግባራት ላይ በተሳተፉ ሽፌሮች ላይ የበቀል አርምጃ መወሰዱ ግልጽ ነው። እንዲሁም ሱቲርሽን ሽፌሮች በቂ የመኖሪያ ደሞዝ እንዳያገኙ ገበያውን በሽፌሮች በማጥለቅለቅ እና ህይወትን ለመምራት የማያስችል ደሞዝ በመክፈል በማንካለብን የሚያደክደክ ደሞዝ ስርዓት ሲጭን እንደነበርም አረጋግጠናል። ሱቲርሽን ኢፍትሐዊ ውል ስራ ላይ ማዋሉን እና በቅን ልቦና ከሰራተኞቹ ጋር ለመደራደርም አሻፈረኝ ማለቱን ደርሰንበታል።

በመጨረሻም፣ ሱቲርሽን ከላይ በተገለጹት መንገዶች እንዲሁም በቃላት፣ በዘረኝነት እና መድልዎ የሠራተኞቹን ክብር እያጎደፈ እንደሚገኝ መደምደሚያ ላይ ደርሰናል። እነዚህን ተግባራት በማውገዝ ሱቲርሽን በአፋጣኝ የሚከተሉትን አርምጃዎች እንዲወስድ አስተያየታችንን እንሰጣለን።

- ኢፍትሐዊ እና ኢ-ሞራላዊ የሆነውን እና በሰራተኞች ላይ የተጫነውን ውል እንዲሰርዝ፣ እንዲሁም ዋና ኩባንያው በሌሎች ሃገራት እንደሚያደርገው በቅን ልቦና ወደ መደራደሪያ ጠረጴዛ እንዲመጣ፤

- ለመደራጀት ባደረጉት ጥረት ምክንያት በሰራተኞች ላይ የተጣሉ ማናቸውም አይነት የበቀል አርምጃዎችን እንዲያቆም፤

- በስራ ቦታ ላይ ያሉ በደሎችን ማቆምን እና ለኑሮ ተገቢ የሆነ ደመወዝ መክፈልን ጨምሮ፣ ሁሉንም ሠራተኞች በክብር እና በአክብሮ መያዝ።

ለሱቲርሽን የስራ አመራሮች ከተሰጠው አስተያየት በተጨማሪ፣ እነዚህ ሽፌሮች በሚያደርጉት ፍልሚያ እንዲደግፉባቸው ለማህበረሰቡ አባላት ጥሪያችንን እናቀርባለን። እነዚህ ሠራተኞች የኮሎራዶ ነዋሪዎችን የስራ ሁኔታ ለማጠናከር በሚያደርጉት ጥረት በአጋርነት መቆማቸውን አጥሉበት።”

“ተግባራቱን፣ አመለካከቶቹን እና ሱቲርሽን እና ዋና ኩባንያው የቆዳ ቀለም ያላቸውን ሰዎች የሚይዙበትን መንገድ በጥብቅ አወግዛለሁ።” (1) ሱቲር ኢንቴንዲንት ፓትሪክ ዴመር

በመቀጠልም ቦርዱ የመጨረሻ ቃሉን ለቡድኑ ለማጋራት ጥቂት ጊዜ ወሰደ። ሱቲር ኢንቴንዲንት ፓትሪክ ዴመር ከነጻነት አዋጅ በኋላ በደቡብ የባሪያ ስርዓትን ስለተካው የሼርክሮፒንግ በዝባዥ ተቋም በመናገር ጸምረ። “ሱቲርሽን እና ተግባራዊ እያደረጉ ያሉት አሰራር በእጅግ የሼርክሮፒንግ ጽንሰ-ሐሳብ ነጻ-ብራቅ ነው። ሼርክሮፒንግ በርካቶችን ኢፍትሐዊ እና ኢ-ስነምግባራዊ የሆኑ የባርያ ስርዓት ገጽታዎች በሕጋዊ እና በእጅግ ጸረ-ሞራል በሆነ መንገድ የሚያከናውን ነው።” ሱቲር ኢንቴንዲንት ዴመር የሱቲርሽን የስራ አመራርን ድርጊት አውግዘው ተግባራቶቹን “ተቀባይ የሌላቸው” ሲሉ ሰይመዋቸዋል። ይህንን ጉዳይ ለግራተር ሜትሮ ዴሞክራሲ ሚኒስቴሪያ አላያነስ ለማቅረብ እና ከሽፌሮቹ ጋር በአጋርነት ለመቆም ያላቸውን ቁርጠኝነት ገልጸዋል።

ሮብ ፕሪንስ የስድስት መሰረታቸውን፣ እና ቤተሰቦቻቸው አሜሪካ ከመጡ በኋላ የደረሰባቸውን ፀረ-ሴማዊነት እና መድልዎ ታሪክ ተናግረዋል። የሱቲርሽን ዋና ኩባንያ ድርጊት ከሌሎች አውሮፓ ውስጥ ያሉ ሰራተኞችን በአግባቡ እየያዙ አሜሪካ ውስጥ ያሉትን ግን መብቶቻቸውን

“መሠረታቸው አውሮፓ የሆኑ ኩባንያዎች ርካሽ የሰው ሃይል ፍለጋ ወደ ዩናይትድ ስቴትስ የሚመጡበትን አካሄድ ማየት ይቻላል። ሠራተኞች አውሮፓ ውስጥ ሊያገኙ የቻሏቸውን ሁኔታዎች ለመጣስ ይፈልጋሉ።- ሮብ ፕሪንስ

“ሁልጊዜም ቢሆን እየተበዘበዙ ካሉ ሰዎች ጎን መቆም ትክክለኛው ድርጊት ነው። አራት ነጥብ። እምነቱ እነዚህ ሠራተኞች እየደረሰባቸው ያለ ሁኔታ የደረሰባቸውን ወገኖች እንድደግፍ ያዘኛል።”- ሬቭረንድ አን ደንላፕ

ከሚጥሱ የፈረንሳይ ኩባንያዎች ጋር አወዳድረዋል። ሚስተር ፕሪንስ የእነዚህን ሾፌሮች ታሪክ በብሔራዊ ጅርጊቶች ላይ በመጻፍ እንደሚያሰራጩት ቃል ገብተዋል። “ዝምታው” ብለዋል። “ቸግር ነው።”

ሬቭረንድ አን ደንላፕ ሾፌሮች ይህ ሁሉ እንደሚሻሻል ራሳቸውን እንዲያስታውሱ የሚገፋፋ ሌላ መሳጭ ንግግር አድርገዋል። “ሲበዘበዙ የኖሩ ሰዎችን ድምጽ ለመስማት በዚህ መንገድ በጋራ ስንሰበሰብ፣ ከአናንተ ጋር መቆማችንን እና ከአናንተ ጋር፣ ከአናንተ ጎን መታገላችን ጠቃሚ ነው። በዚህ መልኩ ነው ሁኔታውን ልናሻሻለው የምንችለው።” ሬቭረንድ ደንላፕ፣ የመጽሐፍ ቅዱስ ጥቅስ ኢሳያስ 58 ላይ ነብዩ ሠራተኞቻችሁን የምታስጩንቁ ከሆነ መልካም ስራችሁ እና መልካም ቃላችሁ ከንቱ ነው የሚለውን ጠቅሰው፣ የሰው ክብር የሚጠበቅበትን “የተወደደ ማህበረሰብ” ራዕይ አቅርበዋል። ሬቭረንድ የሱፐርሽትል ሾፌሮች በስራ ቦታቸው የተወደደ ማህበረሰብን ለማምጣት ለሚያደርጉት ትግል ቁርጠኝነታቸውን ገልጸዋል።

“ይህ ነው የእኛ ጥረት በሙሉ። በማንኛውም ጊዜ የአንድ ሰራተኛ መብት ሲሸረሸር፣ የተሸረሸረው የእኔ መብት፣ የአናንተ መብት፣ የሁላችንም መብት ነው። እዚህ ሐገር ውስጥ የሚገኙ ኩባንያዎች ሱፐርሽትል ውስጥ የተደረገውን በመከተል የሰራተኞችን ደሞዝ ምን ያህል ወደታች ማውረድ እንደሚችሉ እያዩ ነው።” - ሊዛ ዱራን

ሊዛ ዱራን ታዳሚዎቹን ለማመስገን ጥቂት ደቂቃዎችን ወሰዱ። “አብረነው የምንገነባው ሰው ከሌለ በስተቀር አጋርነትን ለመገንባት አንችልም።” ሚስስ ዱራን በስደተኛ ማህበረሰብ የሚደረገውን የሠራተኞች እንቅስቃሴ መልሶ ማነሳሳት ላይ ሐሳባቸውን ሰጥተው የሾፌሮቹ ጥረት ተስፋ ቢስ እንዳልሆነ አስታውሰዋል። “ይህ የዘመኑ የሠራተኞች እንቅስቃሴ የበለጠ ተስፋ ሰጪ ጎን ነው። የዴሞክራሲ ሱፐርሽትል ሰራተኞች በመላው ዩናይትድ ስቴትስ ለሚገኙ ለእያንዳንዱ ሠራተኛ ለውጥ የሚያመጣ እና ለስደተኞች የሰራተኛ መደራጀት ፍልሚያ አዲስ ምዕራፍን የከፈተ ነው።” ሚስስ ዱራን መብቶች ለሁሉም ሰው በሚለው ድርጅቷ

ውስጥ ያሉ ሠራተኞች መሪዎችን ከሱፐርሽትል ሾፌሮች ጋር የማህበረሰቡን ቸግሮች የመጋሪያ ቦታ እንዲኖር ለማግኘት ቁርጠኝነታቸውን አሳይተዋል።

የአዳምስ ክ/ሐገር ኮሚሽነር ቻዝ ቴዎስቶ ሾፌሮቹ በእንቅፋት እና በአስቸጋሪ ሁኔታዎች መካከል ፍልሚያቸውን ለመቀጠል ያደረጉትን ጥረት ለማድከም የረዥም አመት የማህበር አባልነት ልምዳቸውን ምሳሌ አድርገዋል።

“ብቻችሁን አይደላችሁም! እኛ አለን።”
- ኮሚሽነር ቻዝ ታዴስኮ

የሱፐርሽትል ሾፌር ያልሆኑ ሰዎችን በሙሉ እንዲነሱ ጠይቀዋል። “ብቻችሁን አይደላችሁም!” አሉ። ወደ ሾፌሮቹ በማመላከት። ኮሚሽነር ሾፌሮቹን በግዛቱ የሰው ሐብት አስተዳደር ክፍል ለመርዳት እና በኩባንያው የደሞዝ ቅነሳ ላይ ማግኘት የሚፈልጉትን እርዳታ ለማስገኘት ቁርጠኝነታቸውን ገልጸዋል።

ተወካይ (ሪፕረዘንታቲቭ) ክሪስቲና ዱራን ከመቶ ዓመታት በፊት ሉድሎው ሐውልት ሥር ለመብታቸው ሲታገሉ የሞቱ የማዕድን ሠራተኞች እና ቤተሰቦቻቸውን ተሞክሮ አስታውሰዋል። ታዳሚዎቹን መቶ አመት ስለሆነው የሠራተኞች መብት ትግል እና ሠራተኞች በመነሳሳታቸው ስለታየው ለውጥ አስታውሰዋል። ሾፌሮቹ ፍልሚያቸውን እንዲቀጥሉ እና በትርፋመነት በሰዎች ታሪክ በትክክለኛው ቦታ ላይ እንደሚገኙ እንዲያውቁ ጠይቀዋል። “አናንተን ላበረታታበት የምፈልገው አንድ ነገር ቢኖር፣ ከፊት ለፊታችሁ ያለውን ትግል ብቻ ሳይሆን፣ ትግሉ ምን ያህል ቤተሰባችሁን፣ ማህበረሰባችሁን እና የዚህችን አገር የወደፊት ሁኔታ እንዴት እንደሚቀይረው ልብ እንድትሉ ነው... አሁን ከምንጊዜውም የበለጠ የአናንተን ድምጽ እንፈልጋለን።” ተወካይዋ የቁጥጥር ኤጀንሲዎች ጋር እና በምክር ቤት ውስጥ የሚገኙ የስራ ባልደረቦቻቸው ጋር በመድረስ ለሰራተኞች ፍትሕ እንደሚሰሩ ቁርጠኝነታቸውን ገልጸዋል።

“በጣም ከረበሹኝ እና በዛሬው ምሽት ከሰማኋቸው ታሪኮች መካከል፣ ሠራተኞች በስራ ላይ “ዝንጃሮ” እየተባሉ የሚጠሩበት እና በጋራ ተሰባስበው ድምጻቸውን ለማሰማት በመሞከራቸው የበቀል፣ እርምጃ የሚወድባቸው መሆኑ፣ በጣም ረብሾኛል” - ተወካይ ሊዛ ዱራን

የድጋፍ ዋስትናዎች

እያንዳንዳቸው የሠራተኞች መብት በርድ አባላት የግል እና የድርጅት ድጋፋቸውን ለሾፌሮቹ ዋስትና ለመስጠት ተነሳስተዋል።

ሱፐርኪንቴንዲንት ፓትሪክ ዴመር፡ “ሠራተኞች ከእናንተ ጋን መቆማችንን እንድታውቁት እፈልጋለሁ። ይህንን ጉዳይ ለግራተር ሜትሪ ዴቪዥን ሚኒስቴር አላያንስ ለማቅረብ እፈልጋለሁ እናም በዚህ ኢፍትሐዊ በሆነ አያያዝ ላይ እንዲገፋቸዋለን።”

ሮብ ፕሪንሰን፡ “ለዚህ ዘመቻ በተክክል ምን እንዴት እንደሚሰራ እንመለከት ለመግለጽ በመጀመሪያ በማንኛውም በምቸለው መንገድ መቀጠል እፈልጋለሁ... አጽፋለሁ፣ ብሔራዊ በሆኑ ሁለት ቦታዎች ላይ ኮሚቴ ተቀምጥኩ፣ ይታተማል። እዚህ በርድ ውስጥ መስራቱን አቀጥላለሁ። በተጨማሪም እንድናተኩርበት የምፈልገው ሌላ ሐሳብ አለኝ፣ ይህም የዴቪዥን ከተማን ወይም የግዛቱን ሕግ በሠራተኛ ጉዳዮች ላይ የክስ መስማት ሒደት እንዲያከናውን መገፋፋት ነው።”

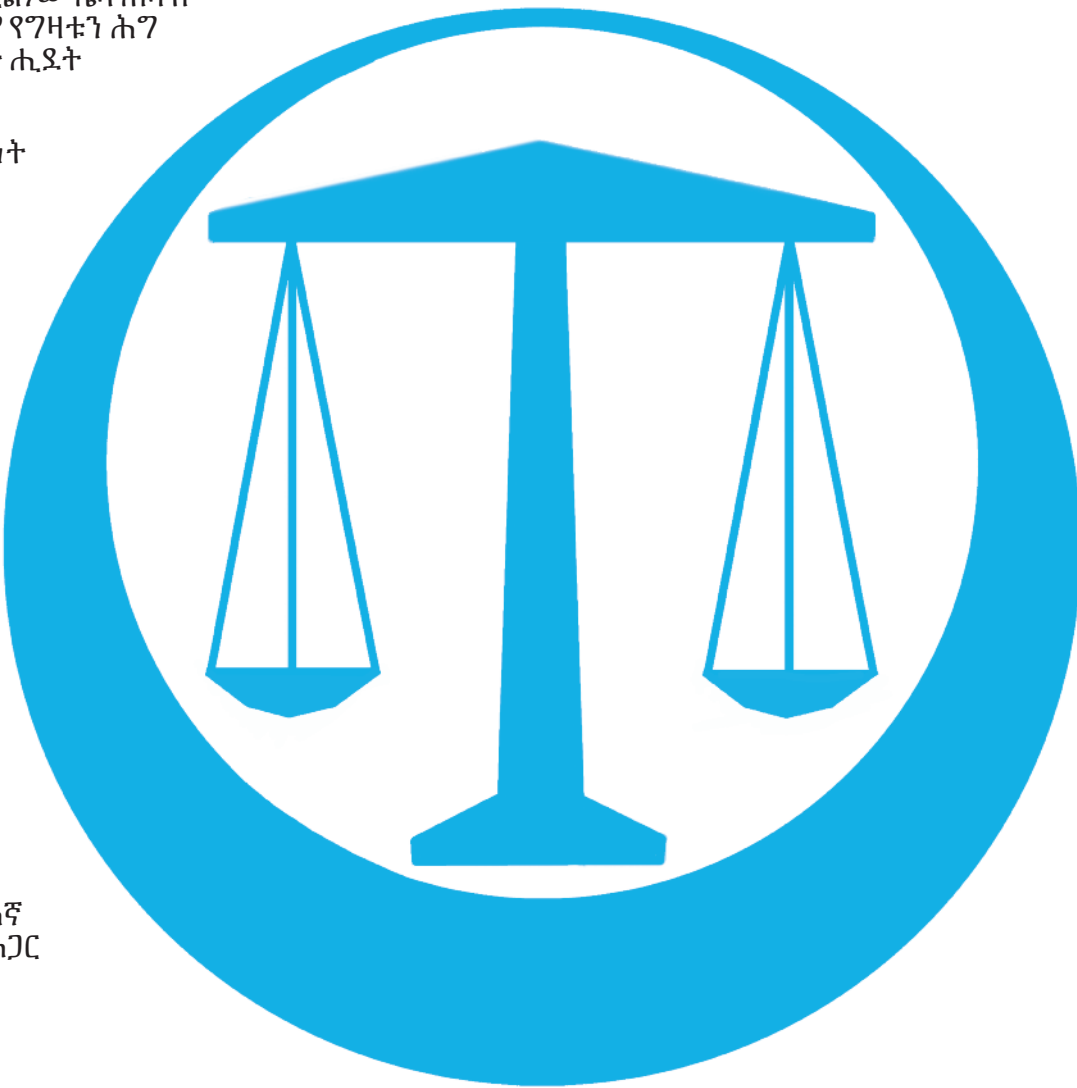
ሬቭረንድ አን ዳንላፕ፡ “የአኔ ቁርጠኝነት ከሁላችሁም ጋር በአጋርነት መሰለፍ ነው። አየር ማረፊያ ላይ ውክልና ልትሰጡኝ ከፈለጋችሁ፣ አደርገዋለሁ። ለሕዝብ የሚደረጉ ቃላት፣ በዚህ በርድ ውስጥ ማገልገል መቀጠል፣ ሁሉንም ለማድረግ ደስተኛ ነኝ።”

ሊዛ ዱራን፡ “ቁርጠኝነቱን ልገልጽላችሁ እፈልጋለሁ። መብት ለሰዎች ሁሉ ውስጥ ነው የምሰራው ሐላፊዎቻችን ግን ስለዚህ ትግል ምንም አያውቁም። እናንተን በአክብሮት የምጠይቀው የመሪዎቻችን ተወካይ ከእናንተ ጋር እንዲገናኙ እና ስለትግላችሁ እንዲሰማ፣ እና ስለ ድርጅታችሁ እንዲያውቁ እንዲሁም በትግላችሁ እንዲደግፋችሁ ነው።”

ኮሚሽነር ቻዝ ታዴስኮ፡ “በአኔ በኩል፣ እና አዳምስ ክ/ሐገር ኮሚሽነርነቴ፣ የእኛ የሰው ሐብት አስተዳደር ከግዛት ጋር አጋር ለመሆን ቁርጠኛ ሆኗል። ደሞዛችሁ

በተቀነሰበት በዚህ ወቅት የምንሰጠው አገልግሎት ካለ፣ ተገቢዎቹን ሊረዱ ችሁ የሚችሉ እና የእናንተን ቋንቋ የሚናገሩ ሰዎች እናገኛችኋለን።”

ተወካይ ክሪስቲና ዱራን፡ “ለመደረጃት እንድትችሉ በምታደርጉት ጥረት እደግፋችኋለሁ። በግዛት ደረጃ ላይ ለምቸለው ማንኛውም ነገር ካለ፣ ፒዩሲውን መከታተልም ሆነ የተቆጣጣሪ ኤጀንሲዎችን ክፍል ወይም ኢኮኖሚን መከታተል ያንን ለማድረግ ደስተኛ ነኝ። እያለፋችሁበት ስላለው ትግል የሚጨነቁ በርካታ ሰዎች በተመራጮቹ ቢሮ ውስጥ እንደሚገኙ ግልጽ ላይ ድርጋላችሁ። ለደርገው የምቸለው ማንኛውም ነገር ካለ፣ በሬ ሁልጊዜ ክፍት ነው።”





ስለሠራተኞች መብቶች ቦርድ አባላት

ሱፐርኢንቴንዲንት ፎመር

ሱፐርኢንቴንዲንት ፎመር ቤተክርስቲያን እና ማህበረሰቡን በሙዚቀኝነት፣ በፓስተርነት፣ እና በማህበረሰብ ቀስቃሽነት ከ20 በላይ ለሆኑ አመታት አገልግሎት አስገኝተዋል። በአሁኑ ወቅት በግራተር ሜትሮፖሊታን ዲፕርትመንት ሚኒስቴሪያል አላገንስ ውስጥ በምክትል ፕራዘደንትነት እያገለገሉ ይገኛሉ። ኮሎራዶ ውስጥ በርካታ ቦርዶች ውስጥ ተመርጠዋል በአሁኑም ወቅት እያገለገሉ ይገኛሉ። ከእነዚህም መካከል፣ ሊቪንግ ዌቻ አድቮኬሲ ቦርድ፣ ኮሎራዶ ኮንሰንሰስ ኮምፕሊት ካውንት ኮሚቴ፣ ኮንሰንዲ አባውት ዩ ኢንክ፣ ከለር ኦፍ ጂኦግራፊ እና ማቲው ሴንተር ኦፍ ኤክስፕሪት ይገኙበታል። የሰላም አምባሳደር ልዩ የህይወት ሰው ሽልማትን እና የሰሜንምስራቅ ቀጠና የአመቱ ምርጫ ፓስተር ሽልማትን ጨምሮ በርካታ ሽልማቶችን አግኝተዋል።

ፊቭረንድ አንዳገላጥ

ፊቭረንድ ደንብ የተሰየሙ የዩሲሲ ሚኒስትር እና የካዳቭ ማህበረሰብ የአውሮፊ- ኮሎራዶ ዩሲሲ አጋር ፓስተር ናቸው። ለእየሱስ ስራዎች እና የጻ መውጣት ቀርጠኛ ሲሆኑ፣ በዘር፣ በጾታ እና በመደብ ልዩነት ላይ በሚነሱ የጻጻጽ እንቅስቃሴዎች ከ25 ዓመት በላይ ሰርተዋል። ከስደተኛ ሠራተኞች እና ከአገር-በቀል ማህበረሰቦች ጋር በአጋርነት የመስራት ልዩ ፍቅር አላቸው። የኮሎራዶ ኢንተርፌይዝ የሰራተኞች ፍትሕ ኮሚቴ መስራች አባል ሲሆኑ የዲፕሎማ ሜትሮ አካባቢ ክለርጂ የስደተኞች ኔትወርክን ለማቋቋም ረድተዋል። ተባባሪ ፕሮፌሰር በመሆኑ ከሚያገለግሉበት ከኢ.ሲ.ዩ. የሥነ-ሐይማኖት ትምህርት ቤት ልዩ የቀድሞ ተማሪ ሽልማትነት በ2011 ተሸልመዋል።

ተወካይ (ሪፕረዘንታቲቭ) ክሪስታን ዱራን

ተወካይ (ሪፕረዘንታቲቭ) ዱራን ከ2010 ጀምሮ በኮሎራዶ የተወካዮች ምክር ቤት ውስጥ ያገለግላሉ። እንደሕግ አውጪነታቸው፣ በፍትሕ አካላት ውስጥ፣ በገንዘብ፣ እና በግዛት የቀድሞ ወታደሮች እና ውትድርና ጉዳዮች አና በጋራ የምክር ቤት ኮሚቴ ውስጥ ሰርተዋል። ተወካይ ዱራን በአሁኑ ሰዓት የኮሎራዶን ዓመታዊ በጆት በማመጣጠን ላይ

በሚሰሩት የጋራ ምክር ቤት ኮሚቴ እና የአፕሮፕሪዎቸንስ ኮሚቴ ሊቀመንበር ናቸው። የኮሎራዶ ተወላጅ ሲሆኑ በቤተሰብ እና በስደተኞች መብት ላይ በመስራት እውቅናን ያገኙ ናቸው።

ሊዛ ዱራን

ሚስ ዱራን ከ2003 ጀምሮ መብት ለሁሉም ሰዎች ውስጥ ዋና ዳይሬክተር ናቸው። ይህም የስደተኞችን ድምጽ ለኮሎራዶ ማህበራት የፍትሕ ትግል የሚያቀርቡ ናቸው። በተጨማሪም የአውሮፊን የሰብዓዊ መብቶች ማዕከል ማቋቋም እና አድገት መርተዋል። ሌሎች ወቅታዊ የስራ መደቦች ፕሮግራሙ ሊደርሱ ማህበር የፋክልቲ አሰልጣኝ መሆንን እና በብሄራዊ የሕዝቦች ድርጊት ላይ አርኬፒን ወክለው መስራታቸውን ያካትታሉ። የኮሎራዶ የስደተኞች መብቶች ቅንጅት አጋር መስራች ናቸው። የስዊድን ህንጻትን የግለሰብ አርክቴክቸር ሽልማትን፣ የሴዛር ኢ ቫቪዝ ሽልማትን ከላቲን አሜሪካ አድቫንስመንት፣ የኢሚግሬሽን ሊባራይቲ አዋርድን ከኮሎራዶ ቻፕተር ኦፍ አሜሪካን ኢሚግሬሽን ሎውየርስ አሰሪቸው፣ እና የራልፍ ኤል. ካርድ ሽልማትን ከኮሎራዶ ኤኢኤልዩ ተሸልመዋል።

ሮብ ፕሪንስ

ሮብ ፕሪንስ በዲፕሎማ ፎኪቨርሲቲ የጆሴፍ ኮርቤል ዓለም አቀፍ ጥናት ትምህርት ቤት ሌክቸረር ናቸው። ለበርካታ አመታት “ሥራ እና የአለም ኢኮኖሚ” የሚል ኮርስ ሲያስተምሩ ቆይተዋል። ፕሪንስ ለፖሊሲ ጥናቶች ተቋም ፎሎይን ፖሊሲ ኢን ፎክስ ውስጥ የዘውትር አበርካቻ እና አምደኛ በመሆን እንዲሁም በሰሜን አሜሪካ የኢኮኖሚ እና ፖለቲካዊ አድገት ላይ በሚያተኩረው በማግኒቲን ማዕከል አባል በመሆን ያገለግላሉ። በአሁኑ ወቅት ፋርሃት ሃቸድ በተባለው እና የቲኒዚያ ጠቅላላ ማህበራት መስራች እና አደራጅ እንዲሁም በአገሩ የፈረንሳይ ቅኝ ግዛት ተቃዋሚ የነበረው ግለሰብ ታሪክ ላይ እየሰሩ ይገኛሉ።

ኮሚሽነር ቻርለስ “ቻዝ” ቴዎስኮ

የአዳምስ ክ/ሐገር ኮሚሽነር ቻርለስ ታዎስኮ በዩኤስ የባህር ሐይል ውስጥ በክብር ያገለገሉ ሲሆን በማስተር ሜካኒክነት አገልግሎት እንዲሁም ለ23 ዓመታት በዩናይትድ ስቴትስ ኮሚሽነር ማህበር ውስጥ አባል ሆነዋል። ከ1996 ጀምሮ የዩኒየን ኃላፊ ነበሩ እና በ2005 የዩናይትድ ስቴትስ ኮሚሽነር ማህበር ፕራዘደንት ሆነው ተመርጠዋል። ኮሚሽነር ቴዎስኮ የአዳምስ ክ/ሐገር ኮሚሽን ሆነው የተመረጡት ኖቨምበር 2012 ሲሆን በአሁኑ ወቅት በሊቀመንበርነት እያገለገሉ ነው።

የኮሎራዶ ሥራዎች በፍትሕ እና የኮሎራዶ የሰራተኞች መብቶች ቦርድ

ሥራዎች በፍትሕ የሠራተኛውን፣ የማህበረሰቡን፣ የተማሪዎችን እና የአምነት ድምጾችን በጋራ በማጣመር የሠራተኞችን ኑሮ ለማሻሻል እና በሰራተኞች መብት እና በኢኮኖሚው ላይ የሕዝቡን ውደደት ለመቅረጽ የሚሰራ ድርጅት ነው። ሁሉም ሰራተኞች የጋራ የድርጅር መብት፣ የቅጥር ዋስትና እና ተገቢ የሆነ የኑሮ ደረጃ እና ለሁሉም የሚሰራ ኢኮኖሚ ውስጥ የመኖር መብት አንዳላቸው እናምናለን።

JOB WITH **JUSTICE**

የሠራተኞች መብት ቦርድ የሥራዎች በፍትሕ ማህበረ-ብድር፣ የአምነት መሪዎች፣ የገንጠል መሪዎች፣ ተመራጭ ሃላፊዎችን በጋራ የሚያገናኝ ፕሮጀክት ሲሆን ሠራተኛው የህዝብ ክፍል እና ሰፊው ማህበረሰብ ላይ ያተኮረ ነው።

Workers' Rights Board



ብሔራዊ ሥራዎች በፍትሕ (ናሽናል ጁብስ ዊዝ ጂስቲስ)

1616 P Street NW, Suite 150, Washington, DC 20036
(202) 393-1044
www.jwj.org

ኮሎራዶ ሥራዎች በፍትሕ (ኮሎራዶ ጁብስ ዊዝ ጂስቲስ)

2840 S Vallejo St, Englewood, CO 80110
(303) 806-0818
www.cojwj.org